

**Spett.li associazioni socie
del Cesvol Umbria ETS
loro sedi**

Oggetto: seconda comunicazione su RINNOVO CARICHE SOCIALI CESVOL UMBRIA e invio documentazione, comprensiva di regolamento elettorale e modulistica per candidature.

Carissime/i,

come già comunicato con email del 7 febbraio u.s., ci apprestiamo al rinnovo delle cariche elettive del Cesvol Umbria ETS.

Le scadenze approvate dal consiglio direttivo sono le seguenti:

(1) **da venerdì 3 marzo a venerdì 24 marzo 2023 – presentazione delle candidature** tramite PEC (regionale@pec.cesvolumbria.org), come previsto dal regolamento elettorale (allegato alla presente),

(2) **da mercoledì 29 marzo a venerdì 14 aprile – svolgimento delle 4 assemblee elettive territoriali**, alle quali possono partecipare tutte le associazioni socie del Cesvol Umbria in possesso dei requisiti indicati nella precedente comunicazione e aventi sede legale nei territori di: 🏘 Città di Castello/Gubbio 🏘 Perugia/Mediavalle/Trasimeno 🏘 Assisi/Foligno/Spoleto/Valnerina 🏘 Terni/Narni Amelia/Orvieto.

(3) **entro venerdì 14 aprile sarà convocata l'assemblea regionale dei delegati presumibilmente per il giorno venerdì 28 aprile 2023** per l'elezione di: Presidenza, Organo Controllo e Collegio dei Garanti.



Per eventuali approfondimenti e chiarimenti sul percorso di elezione degli organi sociali e per facilitare una consapevole partecipazione a questo importante appuntamento, **nonché per consolidare** i temi che dovranno vedere il Cesvol Umbria all'altezza dei compiti assegnatigli sia dal Codice del Terzo Settore che dal **recente Manifesto "I CSV come agenti di sviluppo del volontariato nei territori"**, l'attuale consiglio direttivo ha deciso di svolgere **nelle prossime settimane incontri con i Soci nei 4 territori sopra indicati.**



Carissime/i,

gli attuali organi sociali, **eletti alla fine del 2019**, hanno garantito, unitamente alla componente tecnica e di servizio di Cesvol Umbria, **una continuità di lavoro** nei confronti di tutte le associazioni di volontariato, di promozione sociale, di Onlus e di altri Enti del Terzo Settore, **pur in una difficile contingenza** sociale determinata dagli **eventi negativi, rappresentati soprattutto dalla pandemia** e da tutti i suoi effetti sociali, economici e relazionali.

Cesvol Umbria in questi tre anni ha mantenuto comunque un **rapporto stretto e continuo con la propria utenza** (soci e non soci - programmazione 2020, 2021, 2022, 2023), così come certificato dall'Organo Nazionale di Controllo (ONC), dall'Organo

Territoriale di Controllo (OTC) e da Csvnet (la rete nazionale dei Centri di Servizio per il volontariato).

La programmazione dei servizi e delle attività in questi ultimi tre anni, ispirata ad una attenta lettura dei bisogni delle associazioni (tramite rilevazioni e ricerche mirate, che hanno visto **il coinvolgimento di oltre 800 associazioni**) ha permesso:

- la realizzazione di decine di **corsi di formazione** su tematiche quali la Riforma del Terzo Settore, il Runtis, gli obblighi assicurativi, oltre che su altri argomenti in collaborazione con associazioni impegnate in vari settori (anziani, ambiente, sanità, relazioni sociali)
- **la creazione di reti di progetto** (facilitando l'accesso a finanziamenti per diverse associazioni su base regionale)
- l'accompagnamento e l'assistenza sui vari adempimenti e adeguamenti previsti per **l'iscrizione al Runtis** (Registro Unico Regionale Terzo Settore), dove permangono diverse criticità,
- il supporto per i **nuovi modelli di bilancio**,
- la **promozione continuativa del volontariato** e del protagonismo delle associazioni attraverso i servizi di editoria sociale, comunicazione, grafica e stampa, scuola e volontariato, servizio di orientamento al volontariato
- la **fornitura gratuita di servizi specialistici** a carattere amministrativo, fiscale, contabile, legale e assicurativo
- la messa a disposizione di **supporti relativi alla componente operativa e di segreteria di base**, per sostenere le associazioni, soprattutto quelle meno strutturate, tramite la messa a disposizione di una segreteria operativa continuativa (documenti istituzionali, utilizzo spazi e sale riunioni, relazioni con rappresentanti delle Istituzioni, domiciliazione postale e funzioni collegate, etc.



L'organo politico ha visto un adeguato **dialogo interno**, seppur condizionato dall'emergenza socio-sanitaria, che non ha permesso, nella maggior parte dei casi, un confronto in presenza.

Il rapporto con le istituzioni, tra cui Regione, Anci, Zone Sociali, Province, Università degli studi, Istituzioni sanitarie, e altri Enti della Pubblica Amministrazione (tra cui Ater Umbria, Inail Umbria, Tribunale, USL) è da considerarsi come un impegno primario nel prossimo futuro, in quanto non sempre si è avuto quel giusto confronto a tutti i livelli, che invece la situazione richiederebbe.

Gli accordi formalizzati hanno riguardato il protocollo con Anci Umbria-Federsanità Umbria, confronti ed accordi sottoscritti con alcune Zone Sociali e/o Comuni, protocolli confermati con diversi Dipartimenti dell'Università degli Studi e dell'Università per gli Stranieri, accordo con Ater Umbria, Inail Umbria, Tribunale, USL).

Le questioni affrontate dal Consiglio Direttivo del Cesvol Umbria e i vari confronti con l'assemblea regionale dei Delegati, hanno evidenziato l'esigenza di formalizzare una

continuità, purtroppo mancata, rappresentata da un **tavolo permanente, con la Regione Umbria**, che non ha permesso quel giusto **dialogo politico, a partire dal riconoscimento del protagonismo del volontariato** come valore aggiunto per il bene comune nei territori della regione.

Per questo, in primo luogo si sta realizzando un **percorso condiviso con il Forum del Terzo Settore Umbria**, che dovrà mettere al centro una visione comune che porti il nostro mondo all'attenzione, in primo luogo da parte della Regione Umbria, del suo assessorato Sanità e Welfare e di tutti i soggetti istituzionali presenti nel territorio, in modo tale da cogliere le opportunità collegate ai nuovi strumenti, quali il **PNRR** e quella azione condivisa rappresentata da **co-programmazione e co-progettazione**, come previsto dalle normative vigenti. È altresì importante, in tal senso, coinvolgere in una visione sinergica **le organizzazioni sindacali**, per il loro ruolo nelle fasi di contrattazione con i soggetti istituzionali.

Un altro ambito che si ritiene importante e decisivo è quello della **promozione del nostro sistema di valori e azioni concrete**, quindi, del Cesvol, del volontariato e dell'associazionismo, tramite una maggiore e più incisiva **presenza nel circuito dei media** (radio, tv, giornali e web). In tal senso, si ritiene importante la disponibilità dell'Ordine dei Giornalisti Umbria a sottoscrivere con il Cesvol Umbria un **protocollo d'intesa** per una diffusione più capillare di contenuti, notizie ed informazioni che dovrà coinvolgere il Terzo Settore in tutte le sue componenti.

Certi della Vostra attenzione e della partecipazione alle varie iniziative che sono state indicate,

porgiamo fraterni saluti - Il **Presidente** Giancarlo Billi, il **Vicepresidente** Lorenzo Gianfelice

allegati:

[1 regolamento elettorale –](#)

[2 format candidatura a Presidente –](#)

[3 format candidatura a Consigliere –](#)

[4 format candidatura a Delegato Assemblea Regionale –](#)

[5 format candidatura a membro Organo Controllo –](#)

[6 format candidatura a membro Collegio Garanti –](#)

[7 statuto Cesvol Umbria](#) (in particolare artt. dal 7 al 10)

[8 regolamento interno Cesvol Umbria](#)

Per chi l'avesse smarrita – [PRIMA COMUNICAZIONE AI SOCI \(7 FEBB 2023\)](#)